

TRAYECTORIA

Curso que, a lo largo del tiempo, sigue el comportamiento o el ser de una persona, de un grupo social o de una institución.

Es curioso que siempre que llegan estas fechas hemos de realizar un enunciado enorme en el que diga "NAVIDAD". Ésta sería la línea que nos da paso al día a día de todo lo que nos sucedió o de lo que pasó durante esos doce meses o esos trescientos sesenta y cinco días. Ese repaso se hace obligatorio, para dar acceso a ese otro año que empieza, y que en él se debe pretender que seamos... y modifiquemos... Sería atrevido no finalizarlo e iniciarlo así. Por qué no pensar en hacer nuestra la **NAVIDAD ETERNA**, parece que esas fechas, queriendo o sin querer, nos deben hacer buenos, debemos perdonar, debemos, debemos...

Casi sería mejor llegar a una **REFLEXIÓN** y que ésta nos llevara a tener ese árbol en el que siempre estuviesen colgando:

Cooperación, Colaboración, Amistad, Buen hacer o Saber hacer, Continuar, Pensar, Respetar, Perdonar, Avanzar...

Todo ello envuelto en esa **CALIDAD HUMANA** de nuestro trato para con los profesionales compañeros y con las personas en general. Y como no, en nuestro caso: Garantice un Parto Feliz, una Estancia Agradable, un Acercamiento, una Sonrisa, un Afecto o simplemente una Atención y Escucha.

Nuestra **Asociación Andaluza de Matronas**, desea seguir un año más, ese curso del tiempo con todas/os nosotras/os. Ayudando a que nuestra profesión avance, a que seamos personas preparadas, capacitadas, y en definitiva, Buenas/os Profesionales para atender a esa Usuaría y a esas Familias que vemos y nos encontramos a diario en nuestras Calles, Pueblos, Ciudades, Consultorios, Hospitales...

Debemos dar a la mujer y a su entorno el protagonismo que reclaman y que, por supuesto, merecen, haciéndoles partí-

cipes en la toma de decisiones sobre como llevar su embarazo y la finalización del mismo.

Ya que la **MISIÓN** que tiene la **AAM** es: facilitar, interrelacionar, asesorar, dar a conocer y ofrecer soluciones a las necesidades de las Matronas que nos eligen, a través de un modo personalizado, cercano, integral, innovador y de calidad. Para que todo ello a la vez revierta sobre nuestra sociedad, promocionando y mejorando la salud de nuestra población y las necesidades de las personas.

Es la **AAM**, a través de cada **MATRONA** quien ha hecho posible que seamos **AHORA** un colectivo reconocido. Bajo todo progreso, siempre hay Personas, que lo hacen posible, por lo que en este caso la

AAM AGRADECE en mayúsculas a cada una de esas personas que nos han ayudado a conseguir ese valor añadido, ese respeto, esa confianza a nuestra Profesión, por lo que no nos gustaría olvidarnos de ninguno de los que han hecho posible que hoy estemos en esa **TRAYECTORIA**.

Hemos de saber que las Políticas Sanitarias son muy importantes y nosotras/os tenemos que trabajar conjuntamente con ellas.

Por cierto, entramos en **NAVIDAD** y desde la **Asociación Andaluza de Matronas** deseamos para el año que da comienzo Salud, Amor y Paz para todas/os, en unión de vuestros seres queridos.

M^a Ángeles Álvarez Soriano
Junta Directiva de la AAM

La Mariposa



Ella es pequeña y no sabe volar
¿crees que la debemos enseñar?
o simplemente debemos estar,
estar atentos a su inicio de volar

¿Por qué queremos siempre todo alterar?
cuando es más fácil saber respetar,
o simplemente saber esperar

¿Qué esperas tú, en este caminar?
Oh! Perdón, habíamos dicho volar
¿Crees que tus alas podrán aguantar
el peso de otras al posar?

La vida, es un largo caminar
y es un pienso sin descansar
es una lucha, en la que no te debes agotar

Pues todos deben pasar
y con tus alas suavemente acariciar
Vive sin demorar, da sin pensar
y vuela alto, pero sin dañar.

M^a Ángeles Álvarez Soriano

¿QUÉ SON LAS DOULAS?

Recordando a Thomas Hobbes; “*el hombre es un lobo para el hombre*”. El ser humano es un ser social por naturaleza, ansioso de logros y de victoria... Todos queremos buscarnos un hueco privilegiado en esta sociedad y si esa nueva posición social nos reporta beneficios, bastante mejor.

Con este preámbulo pretendo que lleguemos todos y todas a la reflexión y que pensemos en nuestra profesión, en qué significa la palabra matrona. Que nos demos cuenta que su definición lleva implícita una exclusividad. Que es un/a profesional capacitado/a académica y legalmente para desempeñar esas funciones, asumiendo la responsabilidad que el ejercicio de su profesión derive.

Ya dentro de la especialidad, y concretamente en el segundo año de la misma, en el contexto de una clase sobre el documento de parto normal de la OMS, se nos habló de una figura humana llamada DOULA: persona, sin capacitación académica, que con el único requisito de ser madre ayuda a las parturientes en países donde la atención sanitaria materno infantil no existía, debido a los bajos recursos socioeconómicos del medio.

Nos dijeron que esta figura estaba surgiendo, sobre todo, en los países nórdicos y en EEUU, pioneros en el parto natural, o de baja intervención, o atención al parto de bajo riesgo (la verdad que ya no se cómo llamar a este tipo de parto).

En los últimos meses, por el medio laboral que me muevo, se está escuchando hablar de las DOULAS. Parece ser, y lo digo así, pues es una percepción propia, que entre la mayoría de matronas hay, por un lado, un cierto “rechazo” a la aceptación de la mismas y, por otro, un gran vacío de información sobre su origen, sus conocimientos, sus funciones y sus responsabilidades en el cuidado de la maternidad integrado en el proceso de atención al embarazo, parto, puerperio y recién nacido.

De forma general, cuando escuchamos hablar de algo nuevo, la mayoría actuamos poniendo una barrera que nos defienda y aún más si la información que nos dan se transmite de un modo que es percibido como amenazante para la integridad de nuestra profesión. Bien es verdad, que amenazante es todo aquello que desconocemos, por lo que esto, me ha llevado a la búsqueda de información sobre las doulas en distintas fuentes. El objetivo de estas líneas,

no es otro que divulgar la definición con la que se anuncian, cómo se anuncian, qué conocimientos tienen y cómo prestan sus servicios.

Si queremos opinar sobre un tema concreto, la información al respecto se hace requisito imprescindible. He aquí algunas pinceladas:

Definiciones de Doulas:

“Las DOULAS somos madres que hemos pasado por el proceso de parir, amamantar y criar a nuestro bebé con el convencimiento de que hay otra manera de vivir la maternidad. Este primer impulso es el que nos ha llevado a crear un equipo, un equipo dedicado a dar soporte a las madres”.

“Las doulas son mujeres que acompañan a otras mujeres durante en el camino a la maternidad”.



“El término doula designaba en la Grecia antigua a la esclava que ayudaba a la señora a parir. En Brasil y otros países de Latinoamérica las llaman Acompañantes de parto”.

Conocimientos de las Doulas:

“Las doulas no tienen una preparación académica específica pues no existe una “carrera de doula”. Su formación abarca conocimientos sobre fisiología del embarazo, parto y puerperio, de puericultura, lactancia, educación prenatal...”.

“No somos sanitarias, ni comadronas, ni enfermeras. No tenemos criterios médicos ni tomamos decisiones que no nos corresponden. No somos familiares ni amigas. Tenemos la información y formación que he-

mos descubierto en nosotras mismas, en nuestra maternidad”.

Cómo se anuncian las Doulas:

“En países como Holanda, Alemania, Inglaterra o Bélgica, la DOULA ya es una figura profesional, reconocida y aceptada; aquí nos queda mucho camino para andar; justo acabamos de nacer. La Associació de Doules se constituyó en Barcelona en el año 1999, después de una formación con la médica Ortrud Lindemann y el equipo de profesionales de Marenostrom Centre de Parts. Posteriormente, la misma Associació de Doules ha sido responsable de nuevas formaciones, en las que comadronas, fisioterapeutas y médicas nos dan soporte para la creación de, al menos, una promoción al año”.

“También, las hay que prestan sus servicios de forma individual, anunciándose en páginas Web”.

Servicios que prestan las Doulas:

“Su labor fundamental es dar soporte, tanto físico como emocional, durante embarazo, parto y el puerperio”.

“La doula te ayudará a vivir un embarazo consciente, te informará sobre las distintas opciones de parto, te enseñará a confiar en tu cuerpo, invitándote a ser la verdadera protagonista del parto, junto con tu bebé y será tu apoyo incondicional durante el embarazo parto y el puerperio”.

“Acompaña a una madre y le da su apoyo afectivo, comprende sus necesidades en cada momento y ayuda a la mamá a recuperar la confianza en su capacidad para parir, alimentar y atender a su bebé”.

Esta es la información de forma muy resumida que he encontrado sobre las Doulas, de todas formas, para los que quieran saber más, en internet hay bastantes documentos al respecto.

Concluyendo, las Matronas somos profesionales privilegiadas/os y capacitadas/os para dar respuesta a las demandas de las mujeres, en una sociedad que avanza y en la que debemos estar preparadas. Ya en el proceso de embarazo, parto y puerperio nos vienen las directrices marcadas. **“Las Matronas hemos de caminar juntas, eso hará que nuestra fortaleza quede identificada por nuestro propio saber”.**

Sandra Azuaga Salido
Matrona

PLAN ESTRATÉGICO

II ENCUENTRO

Coincidiendo con el día mundial de la violencia de género, la Asociación Andaluza de Matronas, ha celebrado en Sevilla el II encuentro del Plan Estratégico 2005-2008.

Este Plan que fue presentado el año pasado en Córdoba se diseñó con la finalidad de:

- Dar un enfoque más participativo a la AAM.
- Dar a conocer nuestras necesidades y nuestras demandas
- Ampliar nuestra cartera de servicio.

A esta presentación acudieron 30 matronas de toda la comunidad, cada una había sido informada previamente de la idea y ellas decidieron en el tema que querían trabajar. Se hicieron grupos encabezados por un coordinador con experiencia en el tema elegido y durante dos días se procedió al trabajo en grupo para diseñar lo que sería la evolución durante el año 2006.

Este plan cuenta con siete líneas de trabajo:

- Parto de baja intervención. Coordinadora: Blanca Herrera, e-mail: curri-la03@yahoo.es

- Atención primaria. Este grupo ha cambiado de coordinadora, ahora lo coordina: M^a Isabel Cabezón, e-mail: maribelcaro@telefonica.net

- Lactancia materna. Coordinadora: Cori Arnedillo, e-mail: jbarpel@ciccp.es.

- Gestión de servicios de maternidad. Coordinadora: M^a Ángeles Álvarez, e-mail: larauxa_@hotmail.com

- Inmigración y cooperación al desarrollo. Coordinadora: M^a Isabel Oliver.

- Medios audiovisuales. Coordinador: Luis Torrecilla, e-mail: luistoro@saludmultimedia.com

- Relaciones institucionales. Coordinadora: Casilda Velasco, e-mail: mcasildavj@aamatronas.org

Durante este año cada grupo ha estado trabajando en el Plan, y ahora ha llegado el momento de realizar la evolución anual del mismo, para ello se ha realizado un taller para conocer lo que han trabajado los grupos. Este segundo encuentro ha tenido lugar en Sevilla, el día 25 de Noviembre, en horario de 9,00 h a 18 h. En él se han expuesto los avances realizados por los grupos y se ha trabajado los proyectos para el nue-

vo año que constituirá el reto para trabajar en los próximos tres años.

En este II encuentro los grupos se han visto modificados, algunos componentes han cambiado de grupo, la mayoría han visto incrementado el nº de integrantes y el grupo de Atención Primaria ha cambiado la coordinadora.

Todos los grupos coinciden en la necesidad formativa de las matronas en los temas trabajados, la implicación de estas depende de los conocimientos que tengan de ellos. Otro de los puntos coincidentes es la importancia de trabajar con las Asociaciones de Mujeres, el trabajo conjunto hará que todas tengamos más fuerza. Otro de los puntos en que nuestros grupos están de acuerdo es en la necesidad de delimitar las funciones y competencias reales de las matronas.

El grupo de comunicación multimedia grupo, soporte a los demás, coincidieron en el tema de la formación y propusieron la realización de cursos on-line para realizarlos por las socias. Esta información se colgará en la nueva web que presentaron estos compañeros en esta Jornada, que será más operativa y funcional, a la vez que más moderna y actual.

Se pondrá en marcha a primeros de año.

Con la finalidad de que este plan sea abierto a todas/os el que quiera, y si alguien está interesado en conocer o pertenecer y trabajar en un determinado tema, puede ponerse en contacto con la coordinadora/or del grupo. Sería bueno e interesante que cada vez un nº mayor de matronas se implicara en trabajar conjuntamente por nuestra profesión, nosotras / os mismas/os y nuestras mujeres. Desde aquí os animamos a no sólo ser socio, sino a participar en el desarrollo de nuestra Asociación para así tener la fuerza y representatividad necesaria ante la sociedad.

M^a Ángeles Fernández



CASILDA VELASCO JUEZ

Presidenta de la Asociación Andaluza de Matronas

Pon una Casilda en tu vida" aún me acuerdo de aquel día, en que esa frase, me salió del alma. Tantas y tantas horas de trabajo, con esta Gran Profesional, incansable e incombustible. Da igual la hora que la llames, el momento que la busques SIEMPRE ESTÁ. Una mujer que va por delante de las necesidades de las personas, amiga de sus amigos, tenaz, constante y humanitaria. El tiempo, inversión por la que el humano pasa, creo que de manera inconsciente. Decir esto es hablar de esos treinta años que ella lleva luchando por esa "igualdad de género". Porque tiene, gran preocupación por lo que sucede en el mundo, formando parte de ONG's. Su trayectoria inigualable dentro de este campo. De los muchos objetivos que Casilda puede tener creo que "uno" supera con creces al resto y es poder llegar a ver erradicada esa mutilación genital que sufren y aún siguen sufriendo las mujeres. Con un sin fin de más y más en su vida, es la protagonista de nuestra Asociación Andaluza de Matronas y no sólo ha hecho posible nuestro avance profesional si no que gracias a su tenacidad, la labor de nuestro colectivo es más conocida en la sociedad, lo mismo es capaz, contra viento y marea, de organizar un congreso internacional que de unir a las Matronas de las Dos Orillas.

Parece que las matronas hoy día estamos en el punto de mira de todo el mundo, ¿a qué crees que es debido?

No hay duda que las matronas estamos trabajando para que se reconozca nuestro trabajo y nuestra aportación a la sociedad, pero también es muy importante los grupos de mujeres, que cada vez son más conscientes de nuestra aportación a que ellas puedan disfrutar de un parto con menos intervención y, en muchos casos, son ellas las que hablan de nosotras y nos defienden en foros, por ejemplo, en el Ministerio de Salud.

La sociedad actual se mueve a velocidad vertiginosa, ¿crees que la matrona es capaz de adaptarse a los cambios y seguir liderando el avance de las mujeres?

Sin ninguna duda, la matrona es una profesional con una capacidad crítica, con un sentido de su trabajo hacia las mujeres y, cada vez más, es una profesional que además de trabajar, estudia, investiga y trabaja al lado de las mujeres, no sólo en su centro de trabajo, sino en las asociaciones, en foros, etc.

Parece que la sociedad desconoce el papel que juega la matrona en la salud sexual y reproductiva de las mujeres, ¿cómo podríamos comunicar a éstas nuestras funciones?

Trabajando y uniéndonos a las mujeres para dar a conocer cuál es nuestro trabajo. Pero hay un trabajo importante por hacer para darnos a conocer y es en el campo político, creo que debemos estar en los lugares donde se toman las decisiones sobre los sistemas de salud y, sobre todo, en el campo que nos compete. Trabajar con los responsables políticos "introducimos" en ese medio, en Andalucía aún no lo hemos conseguido como nos gustaría, aunque lo hemos intentado y ya ha habido matronas de la AAM en diferentes ámbitos, pero creo que debemos seguir y conseguir estar en más lugares.

¿Qué papel juega la AAM en el impulso que las matronas deben dar a ese futuro un poco incierto que se avecina?

La AAM, como todas las asociaciones de matronas de España, tenemos un papel importante dentro de la Federación de Asociaciones de España y junto con las unidades docentes, se debe trabajar para marcar ese futuro de nuestra profesión que yo no lo veo tan incierto. Somos una profesión antigua y no va a desaparecer, debemos trabajar para definir el futuro que deseamos.

¿Qué mecanismos crees, que habría que poner en marcha, para que la sociedad reclame el papel de la Matrona, como tal?

Darnos a conocer, en los medios de comunicación, en los foros de mujeres. Pero quizá lo más importante, ser muy buenas profesionales y que las mujeres con las que estemos en contacto sepan que somos matronas y vean lo bien que lo hacemos, esa información tiene que multiplicarse socialmente para que se pida que haya matronas en todos los lugares que nos corresponde.

Los países europeos en general, también tuvieron estos problemas. ¿qué herramientas utilizaron para darles solución?

Quizá el ejemplo más llamativo sea Inglaterra, en los años 70 y principio de los 80 estaban en nuestra situación y cambió después de una gran alianza entre matronas y mujeres y una fuerte voluntad política de mejorar la atención a la mujer y por consiguiente un aumento importantísimo en la formación de matronas.



En Andalucía se realizó una gran inversión en el proceso de embarazo parto y puerperio, ¿a qué crees, que se debe que no se haya implantado en los centros?

Porque nos cuesta cambiar, como decía antes. Pero ahí las matronas tenemos el apoyo para realizar un parto de baja intervención y no nos pueden obligar a realizar ciertas cosas si la mujer no lo desea.

La escasez de Matronas es una realidad en España, ¿qué tendrían que hacer los gobiernos para solucionar este problema?

Invertir más en formación como ya se está haciendo en otras comunidades autónomas. Ampliar el número de matronas en formación es la solución para resolver el grave problema de falta de matronas en Andalucía y por supuesto está que se definan los puestos que son de matrona, ya que nos está ocurriendo que matronas formadas aquí, se van a otras comunidades a trabajar porque les ofrecen mejores contratos.

¿Qué piensa hacer la AAM al respecto?

Estamos en los foros a nivel estatal y seguiremos en Andalucía hablando con la Consejería de Salud para conseguir que aumente el número de matronas en formación.

En Andalucía somos alrededor de 700 matronas y solo 310 son miembros de la AAM, ¿qué mecanismos hay que poner en marcha para que todas formen parte de la misma?

Debemos saber que más de 500 han sido miembros de la AAM, quizá no damos suficiente difusión a lo que hacemos. Muchas de las matronas, recién formadas, no nos conocen y hay matronas que simplemente no les interesa porque no ven el interés, no conocen el trabajo que se está haciendo, no asisten a cursos y congresos y no encuentran una razón para ser miembros de la AAM. Quizá nosotras desde la Junta Directiva no nos hemos preocupado demasiado dar a conocer el trabajo que realizamos por el colectivo independientemente de la formación y los congresos que es lo que más se conoce.

Muchas gracias Casilda por estar ahí. Dando esa fuerza e impulso a la Asociación Andaluza de Matronas y, como no, a las Matronas.

M^a Ángeles Álvarez Soriano

ACREDITACIÓN DE MATRONAS

Como todas sabéis por boletines anteriores, un grupo de matronas de la AAM ha estado trabajando con la Agencia de Calidad de la Junta de Andalucía para realizar un “Programa de acreditación de Competencias Profesionales del Sistema Sanitario de Andalucía”.

Estos programas han sido diseñados por la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía (ACSA) y están orientados a reconocer los logros del profesional en la práctica diaria, haciendo más visibles sus méritos y más brillantes sus resultados. Este programa intenta contribuir a la mejora continua de la atención prestada por las matronas a la mujer y su familia y quiere ser un instrumento para el desarrollo profesional continuo.

La AAM junto con la ACSA han identificado las competencias que debe poseer un profesional y las buenas practicas que debe realizar en su puesto de trabajo para conseguir los mejores resultados, así como, las evidencias y pruebas que permitirán su reconocimiento.

La ACSA define la acreditación como: “Proceso mediante el cual se observa y reconoce en qué forma la atención que prestamos a los ciudadanos en materia de salud responde a nuestro modelo de calidad, siempre con la finalidad de favorecer e impulsar la mejora continua de nuestras instituciones, profesionales y formación”.

El fundamento metodológico de este programa y su marco conceptual es la Gestión por Competencias, permitiendo con ello configurar la selección de personas, la evaluación del desempeño, la gestión de la formación y, como consecuencia, la promoción e incentivación de los profesionales. Este enfoque conceptual se centra en lo que el profesional hace para desarrollar buenas prácticas y han de estar presentes los cinco componentes de lo que denominamos una competencia: “saber” (conocimiento) “saber hacer” (habilidades), “saber ser” (actitudes), “querer hacer” (motivación), “poder hacer” (aptitud y medios).

Existen distintos grados de acreditación, el grupo I contiene aquellas evidencias que se han considerado esenciales por ser indispensables para un profesional que preste servicios en el SSPA y contemplan aspectos de la atención del profesional relacionados con los derechos de las mujeres, la personalización de los



cuidados, los elementos estratégicos del sistema y del rol asistencial, docente, investigador y gestor de una actuación que es dinámica.

Las evidencias del grupo II son más exigentes, en referencia a los mismos aspectos, y consideran la actuación profesional madura y consolidada.

El grupo III contiene las evidencias que harían de un profesional un referente dentro del sistema.

La acreditación irá en función de las evidencias obtenidas siendo grado avanzado, experto o excelente. El proceso de acreditación consta de tres fases siendo un proceso voluntario y dinámico que se evalúa cada cinco años. La primera parte es la SOLICITUD, el profesional solicita su propia acreditación. La segunda fase es la autoevaluación el profesional recopila y

aporta pruebas de su práctica para evidenciar su nivel de competencia, desarrollo profesional. La tercera fase es la de reconocimiento y acreditación de competencias recibiendo el nivel de avanzado, experto o excelente.

Esta información la podemos tener en: www.juntadeandalucia.es/agenciadecalidadsanitaria. Picar luego en ME_jora P.

Con este método tu eres el gestor de tu proceso de acreditación, siendo el que decide cuando quiere acceder a él, cuando quieres acabarlo y que pruebas aportaras para ello.

Desde aquí te animamos a entrar en la página y acceder a él, es una nueva herramienta puesta al alcance de todos y que ninguna matrona debería dejar de obtener.

M^a Ángeles Fernández

RINCÓN DEL RESIDENTE

PRIMEROS PASOS DE DOS FUTURAS MATRONAS

Somos dos residentes de primer año del Hospital de la Axarquía. Hemos comenzado hace cuatro meses y ya podemos comentar las primeras impresiones de nuestra formación como futuras matronas.

No decimos nada nuevo cuando recalamos lo difícil que resulta llegar hasta aquí, hasta el punto de que cuando lo consigues tardas en digerirlo, asimilarlo. Pero después de cuatro meses hemos de decir que realmente valió la pena porque por mucho convencimiento que teníamos cuando decidimos presentarnos al examen de acceso, no es comparable a lo que se siente cuando realmente tomas posesión de la plaza de Matrona Residente. Somos conscientes de que esto no ha hecho más que empezar y que nos queda todo por aprender y eso es bueno, muy bueno porque a eso hemos venido.

Atrás hemos dejado a nuestra familia, sólo visitada durante los fines de semana (y no todos), nuestra posición económica (esto no es algo que se haga por dinero) y nuestra vida so-

cial (prácticamente te limitas a trabajar y estudiar). Pero, con todo y con eso, hemos de decir que vale la pena porque cada mañana cuando acudimos a nuestro centro de trabajo nos queda el convencimiento de que no hay nada en estos momentos que pueda cambiar nuestra vocación: **SER MATRONAS**.

La formación es dura y se hace ardua pero también es cierto que todo resulta más fácil cuando trabajas con gente a la que le gusta enseñar y cuando desempeñas tu labor en un ambiente agradable y profesional, muy profesional.

Cuando elegimos este Hospital para nuestra formación lo hicimos de forma intuitiva. No conocíamos ninguna matrona que se hubiera formado aquí pero una vez que conoces el ambiente de profesionalidad con el que trabaja el personal del área de partos nos queda el convencimiento de que no podíamos haber elegido mejor.

En cuanto al trabajo, al principio lo veíamos todo muy lejano, muy difícil, imposible de alcanzar, pero nos han enseñado que lo pri-

mero que tenemos que tener en esta profesión es paciencia. Y poco a poco vamos aprendiendo a hacerlo todo. No desesperamos. No tenemos prisa. Estos dos años son para aprovecharlos, para aprender, para preguntar todas nuestras dudas y para observar mucho.

¿Lo más gratificante?, cuando termina la jornada y te marchas con la satisfacción de que has aprendido algo nuevo o de que has resuelto un incidente y, sobre todo, cuando al despedirte te dicen eso de **“gracias por todo”**.

Un saludo a nuestros compañeros residentes y un abrazo al personal del área de partos de nuestro Hospital por la buena acogida que nos han dado. Intentaremos no defraudaros.

GRACIAS.

Marta de la Higuera y Encarna Sánchez

Residentes de 1º.

Matronas en Formación del Hospital Comarcal de la Axarquía

MOVILIZACIONES EN CÓRDOBA PARA REIVINDICAR LA FIGURA DE LA MATRONA EN ATENCIÓN PRIMARIA

Córdoba es la única capital andaluza que no tiene matronas en Atención Primaria y cuenta con tan sólo 3 en la provincia (Lucena, Montoro y Puente Genil).

Por ello, hemos decidido tomar cartas en el asunto. Hemos iniciado una serie de reuniones con la Delegada de Salud y la Alcaldesa Rosa Aguilar, a la que asistió la M^a Ángeles Fernández y Mercedes Garrido en representación de la Asociación Andaluza de Matronas (AAM).

En vista del escaso resultado obtenido decidimos hacer una campaña de difusión masiva en los medios de comunicación, así como, una recogida de firmas en sitios estratégicos como un Centro Periférico de Especialidades, un Mercadillo, el centro de la ciudad, etc. Además, hemos tomado contacto con la AFAME (asociaciones de mujeres) en zonas rurales, donde también se está llevando a cabo una recogida de firmas.

Aprovechando la celebración de distin-

tos actos contra la Violencia de Género en la ciudad, a los que además hemos sido invitadas como AAM, hemos denunciado nuestra causa.

El miércoles 21 se celebró en los Reales Alcázares una Mesa Redonda sobre la Violencia de Género en los Medios de Comunicación, que contó con la presencia de Rosa Aguilar, Ana Rosa Quintana y Chelo García Cortes. Nos concentramos en la puerta con una pancarta y entregamos un manifiesto a la prensa. Ana Rosa Quintana se interesó por nuestra denuncia y nos dió su firma. La Alcaldesa, solidarizándose con nuestra causa, nos invitó a pasar e inaugurar el acto con la lectura de nuestro manifiesto.

Hemos sido convocadas para un pleno en el Ayunta-

miento el día 5 de diciembre para el que estamos elaborando un dossier informativo. Igualmente, se va a elevar la pregunta al Parlamento de Andalucía.

En resumidas cuentas, así van nuestras movilizaciones, con mucha ilusión y esfuerzo y contando, siempre, con el apoyo de la Asociación Andaluza de Matronas.



PROYECTOS FUTUROS Y NOTICIAS

ELECCIONES

La AAM inició sus pasos hace 10 años, algunos miembros de la Junta Directiva estamos ahí desde el principio y nos parece que es un buen momento para que haya una renovación. Según nuestros estatutos el próximo año hay que convocar elecciones

para la Junta Directiva, ya sabéis que las candidaturas son cerradas y hay que enviarlas a la Secretaria Técnica, a la dirección que conocéis, aunque os enviaremos información detallada.

Creemos que el evento que mayor número de personas reunirá será el Congreso de Al-

mería, por ello en la asamblea de socios que se realizará tras de la conclusión del mismo será cuando procederemos al cambio.

La Junta Directiva

CONGRESO DE ALMERIA

Cada vez falta menos para marzo y con ello el evento más importante de este año para la AAM. Cuando llegue este boletín ya habreis recibido el programa provisional. No creeros que con esto se ha terminado el trabajo, el Comité Organizador sigue trabajando para que este Congreso sea interesante y del agrado de todos. Os esperamos en Almería.

Comité organizador

FE DE ERRATAS

Debido a un error de imprenta, en el Rincón del Residente del boletín anterior, figuraba un artículo escrito por nuestra compañera Marina García, una profesional estu-penda desde hace años. Nuestras más sin-ceras disculpas.

La Junta Directiva



STAFF

Coordinadora editorial:

Inmaculada Ruíz

Diseño y maquetación:

JAYMAL

Comité de Redacción:

Junta Directiva de la Asociación
Andaluza de Matronas

Dirección:

C/ Juan Sebastián Elcano
44 - 4º D
41011 Sevilla
Telf.: 955 722 121 Fax: 955 722 421
secretaria@amatronas.org
www.amatronas.org

Edición, producción y suscripciones:

IBERCONGRESS

C/ Juan Sebastián Elcano
44 - 4º D
41011 Sevilla
Telf.: 955 722 121 Fax: 955 722 421
ibercongress@ibercongress.net

Depósito legal: SE-748-2003

ISSN: 1885-2025



ASOCIACIÓN ANDALUZA DE MATRONAS

www.amatronas.org - secretaria@amatronas.org

Recorta y envía este cupón debidamente cumplimentado a la dirección que se indica. Por favor, rellene el impreso a máquina o con mayúsculas.

Nombre y apellidos.....
Domicilio.....
Localidad Provincia C.P..... Teléfono.....
D.N.I. Fecha nacimiento..... Email.....
Centro de trabajo.....
Localidad Provincia..... C.P.....
OBSERVACIONES.....

ENVIAR CUMPLIMENTADO A:

C/ Juan Sebastián Elcano, 44 - 4º D - 41011 SEVILLA. Telf.: 955 722 121 Fax: 955 722 421
CUOTA ANUAL PARA EL AÑO 2006: 50 Euros

ORDEN DE DOMICILIACIÓN BANCARIA

Nombre y apellidos:.....
Banco/Caja:.....
Localidad Provincia C.P.


Entidad Oficina DC N° Cuenta):

□□□□ □□□□ □□ □□□□□□□□□□

Sr. Director: ruego atienda los recibos que enviarán para su cargo en mi cuenta la Asociación Andaluza de Matronas, en concepto de cuota de socia/o, a partir del día de la fecha.

Lugar y Fecha:.....

Firma



*Ayudando
a quienes
más ayudan*

Training · Congress · Medic

NUK Service **Pro**
PROFESSIONAL SUPPORT